

# PROČ U NÁS PRACOVAT

Jsme si vědomi toho, že zaměstnanec je jednou ze stěžejních hodnot společnosti. Snažíme se o to, aby každý zaměstnanec dobře rozuměl své práci a pochopil svoji roli v rámci společnosti. Vytváříme dobré pracovní podmínky, stavíme na spolupráci a motivaci zaměstnanců. Snažíme se o vyvážení pracovního a osobního života zaměstnanců. Nabízíme zázemí stabilní české společnosti a zaměstnáním u nás získáváte tyto zaměstnanecké výhody:

- Systém volitelných zaměstnaneckých výhod (SVZ) podporující mimopracovní aktivity
- V rámci SVZV odměny za životní a pracovní výročí
- Závodní stravování nebo využití stravenkového paušálu
- Příspěvek na dopravu
- Pět týdnů dovolené
- Zdravotní preventivní péče
- Podporované vzdělávání
- Penzijní připojištění
- Zvýhodněné zaměstnanecké půjčky
- Zvýhodněné telefonní tarify pro zaměstnance i jejich rodinné příslušníky

## **Systém volitelných zaměstnaneckých výhod podporujících mimopracovní aktivity**

Systém volitelných zaměstnaneckých výhod je zaměřen na rozvoj zdravích prospěšných aktivit zaměstnanců, jakož i aktivit budujících sounáležitost a kolegiální vzájemnost mezi zaměstnanci. Volitelné výhody dle výběru zaměstnance jsou hrazeny z individuálních účtů, na které společnost rozděljuje prostředky dle hospodářského výsledku za předchozí hospodářský rok. Individuální účet je kromě pravidelného ročního příspěvku zaměstnavatele navyšován o mimořádné příspěvky v souvislosti s významnými okamžiky v životě zaměstnance jako jsou kulaté výročí narození, svatba, odchod do starobního důchodu a pracovní jubilea vždy po pěti odpracovaných letech ve společnosti. Zaměstnanci mohou čerpat prostředky na sportovní, rekreační, rehabilitační, zdravotní a kulturní akce poskytované smluvně zajištěnými dodavateli.



# PROČ U NÁS PRACOVAT

## Závodní stravování

Ke spokojenosti zaměstnanců přispívá také možnost stravování za zvýhodněné ceny v závodní výdejně jídel. Zaměstnanci mají k dispozici následující možnost denního výběru:

Obědy: polévka + 4 druhy hlavních jídel, 1 x zeleninový/ovocný salát. Večeře: polévka + 2 druhy hlavních jídel. Součástí každého hlavního jídla je nápoj dle vlastního výběru. Stravování zajištěno pouze pro zaměstnance pracující na ranní a odpolední směně v pracovní dny. V případě, že zaměstnanec pracuje v noci, nebo

nevyužije možnost závodního stravování má nárok na stravenkový paušál ve výši 50 Kč / den. Za práci přesčas, která přesáhne 4 hodiny za den náleží zaměstnancům další příspěvek. V rámci jednotlivých částí firmy jsou rozmístěny kuchyňky, které jsou vybaveny ledničkou, mikrovlnnou troubou, varnou konvicí a nápojovými automaty tak, aby poskytovaly zaměstnancům dostatečné zázemí pro rychlé občerstvení. V suterénu budovy H4 je umístěn automat na možnost rychlého občerstvení.



## Příspěvek na dopravu

Zaměstnancům pravidelně dojíždějícím do zaměstnání z místa svého přechodného resp. trvalého bydliště náleží za každý odpracovaný den v měsíci příplatek na cestovní náklady, a to ve výši 70 % nákladů na dopravu. Příplatek se vypočítává z platného kilometrového tarifu, vycházejícího z tarifu autobusového dopravce v regionu.



## Nadstandardní pracovní volno

Každý zaměstnanec má nárok na nadstandardní pracovní volno s náhradou mzdy, v délce max. 5 pracovních dní při odpracování celého kalendářního roku. V případě, že zaměstnanec nevyčerpá nadstandardní pracovní volno do 31. 12. příslušného roku, bude mu ve mzdě za prosinec vyplacena náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku za nevyčerpanou část nároků. Tzn., že u pátého týdne volna si může zaměstnanec rozhodnout dle svých preferencí, zda vyčerpá toto nadstandardní pracovní volno, nebo zvolí možnost proplacení.



# REMAK

Remak a.s.  
Zuberská 2601, 756 61  
Rožnov pod Radhoštěm

T +420 571 877 778  
E [personal@remak.cz](mailto:personal@remak.cz)  
[www.remak.eu](http://www.remak.eu)

# PROČ U NÁS PRACOVAT

## Zdravotní preventivní péče

U všech zaměstnanců je v pravidelných intervalech posuzován zdravotní stav s ohledem na zátěžové faktory při výkonu práce. Cílem preventivních prohlídek je zamezit onemocnění nemocí z povolání, případně jakémukoliv poškození zdraví. Tyto prohlídky provádí závodní lékař, resp. určený specialista na náklady firmy. Společnost REMAK a.s. důsledně dbá na dodržování zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP). Provádí opatření k prevenci rizik možného ohrožení života a zdraví zaměstnanců, k snižování jejich působení a k jejich odstraňování. Všichni zaměstnanci absolvují vstupní a následně pravidelná opakovací školení o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP a požární ochrany.



## Řízené a podporované vzdělávání

Vzdělávání a formování pracovních schopností je celoživotním procesem, vzhledem k tomu, že úspěšnost každé organizace vyžaduje flexibilitu a stálou připravenost jejich zaměstnanců na změnu. Pro každého zaměstnance je každoročně vypracováván individuální plán vzdělávání, jehož cílem je prohlubovat, udržovat, resp. obnovovat pracovní schopnosti zaměstnance, tak aby úspěšně zastával stávající pracovní funkci a zároveň podporujeme jeho osobnostní růst.



## Penzijní připojištění

Všichni zaměstnanci po odpracování 3 měsíců ve firmě mají nárok na příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem, který je poskytován měsíčně do výše max. 4 % smluvní mzdy.



# REMAK

Remak a.s.  
Zuberská 2601, 756 61  
Rožnov pod Radhoštěm

T +420 571 877 778  
E [personal@remak.cz](mailto:personal@remak.cz)  
[www.remak.eu](http://www.remak.eu)

# PROČ U NÁS PRACOVAT

## Zaměstnanecké půjčky

Zaměstnanci, kteří se dostanou do tíživé finanční situace, mají možnost požádat společnost REMAK a.s. o poskytnutí krátkodobé návratné hotovostní půjčky, která je pro zaměstnance výhodná jak z pohledu rychlého vyřízení, tak z pohledu příznivé úrokové sazby. Pravidla poskytování hotovostních půjček jsou definovaná vnitropodnikovou směrnicí.



## Zvýhodněné telefonní tarify pro zaměstnance

Všichni zaměstnanci včetně jejich rodinných příslušníků mají možnost využít telefonních tarifů za velmi zvýhodněné ceny.



## Klimatizované pracovní prostory

Klimatizované pracovní prostory v administrativní i výrobní části společnosti zajišťují příjemnou teplotu a cirkulaci vzduchu ve všech fázích roku a zaměstnanci se tak sami stávají uživateli výrobků, které firma produkuje.



**REMAK**

Remak a.s.  
Zuberská 2601, 756 61  
Rožnov pod Radhoštěm

T +420 571 877 778  
E [personal@remak.cz](mailto:personal@remak.cz)  
[www.remak.eu](http://www.remak.eu)